



YouSelf!

3月号

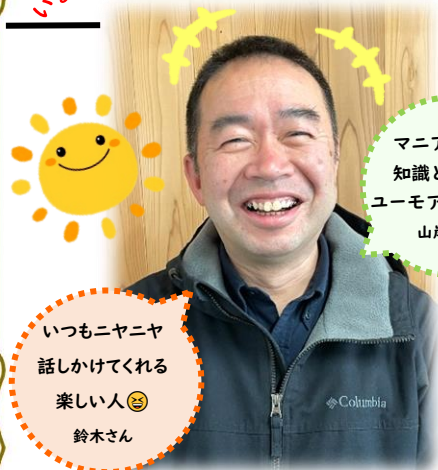


ES Bridge代表

おおよましゅんいちろう

大山 俊一郎 さん

私は本社に
いまーす!



マニアックな
知識と抜群の
ユーモアの持ち主!
山岸主任

いつもニヤニヤ
話しかけてくれる
楽しい人😊
鈴木さん

経営者と社員をつなぐかけ橋!経験豊富なスーパーコンサル

やりたいことがあるけど何から始めればいいのか...?そんな時は!顧問へ相談!スペシャリストがたくさんいます!

Q.何をしています人ですか?

A. ISO のサポートや取得後の運用を企業にアドバイスする仕事をしています!他にも社長や社員のお悩み解決や、大企業?で講師をすることも最近増えました!

Q.新越ではどんな仕事を?

A. ISO の研修、コミュニケーション・新入社員受入セミナーの講師などなど...!オールマイティー!いろいろな相談窓口をやっています

Q.新越に関わるようになったきっかけは?

A.『話を聞いてやってほしい』という会長からの突然の依頼で来る事が決定!ザックリ過ぎて「え、俺何するの!？」から始まり、何でも屋になりました(笑)

大山さんを知る!2つのキーワード

1. 気さく度 120%!

「とりあえず相談!」ができる、良い意味でコンサルらしくないまったく壁を感じない人😊

2. 木のアウトドア好き!

ゴルフに釣りに自転車まで!仕事終わりにロードバイクで釣りをしに夜の海へ🌊

社内報班の
プチメモ

近所のおじさんのように親しみやすく笑いの止まらないインタビューでしたが、実はすごい人でした😊

エネルギーで勉強会

最近よく耳にする

S-CURVEっていったい何なの?よく分らない

そろそろ各業務で運用が始まります

まずは認識を統一するという目的でEGの皆で勉強会をしました!

利用することでの変化についての概要説明を受け、実際に自分の社員コードでログインしてみるなどして理解を深めました!

いずれ全社員が触ることになる為、人ごとにせず自分事に受け止めましょう!!



正しい知識を身に付け、ハラスメントを「しない・させない」安全な職場環境づくり

ハラスメント対策セミナー

★日時:3/15(水) リーダー以上の社員が受講しました!

世代間の受け止め方の違いを改めて学ぶ良い機会でした。活発なコミュニケーション等をしっかり実践していきたいです!

(浜木部長)



要因になるのは言葉や行為だけだと思っていましたが、伝える時の環境や伝え方も要因になるのだと知りました!気をつけます!(大原リーダー)

YOUのおすすめ教えてよ!! 今月号のYOUは...TS東京燕DC佐久間大地さん

私がおすすめするのはこちら!

三条市にあるバス長ラーメンの辛みそラーメン

おすすめの理由を教えてください!

とてもとても美味しくボリュームもあるからです!ラーメンだけでは物足りず毎回ご飯をセットで食べています😊

お店を見つけたきっかけを教えてください!

高校生の時にアルバイトをしていました!まかないで毎日お腹いっぱい!おかげで大きく成長しました

